

**Procedimento concursal comum para a contratação de 5 Assistentes Técnicos na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.**

**Relatório da EAC- Entrevista de Avaliação de Competências**

Na fase instrutória à aplicação deste método de seleção, foram elaboradas fichas do Perfil de Competências, que se anexam, para os postos de trabalhos de **Assistente Técnico**, integrados no Mapa de Pessoal do Município das Lajes do Pico. Estes documentos integram a descrição das competências entendidas por essenciais e necessárias para o exercício das funções e tarefas inerentes aos respetivos posto de trabalho.

A EAC enquanto metodologia de avaliação consistiu na realização de uma entrevista, com a duração média de uma hora, aos candidatos previamente selecionados e detentores de relação jurídica de emprego público e, visou obter, através de uma relação interpessoal, informações pertinentes e relevantes sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.

Ao guião de entrevista, composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências, previamente definido, foi associada uma grelha de avaliação individual que permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelos candidatos no decurso da sua atividade profissional.

**COMPARÊNCIAS E FALTAS:**

Compareceram à entrevista de avaliação de competências os dois candidatos convocados e abaixo designados, por ordem alfabética:

- **João Santos Lemos**
- **Orlanda Maria Rodrigues Quaresma**

**CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS**

Nos termos determinados pelo nº 5 do artigo 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de Abril, os candidatos que optaram por este método de seleção, foram classificados de acordo com os cinco níveis de classificação estabelecidos e conformes com as exigências do posto de trabalho a ocupar.

Deste modo, a classificação dos candidatos é a seguinte:

Nível Bom – 16 valores

- Orlanda Maria Rodrigues Quaresma
- 

Nível Suficiente – 12 valores

- João Santos Lemos

Aquando da ordenação final de todos os candidatos e lista de classificação final, caso a se verifiquem situações de empate, não sanáveis por aplicação das regras legalmente definidas, poderão os candidatos vir a ser reordenados através da valoração das competências desejáveis, definidas no perfil de competências.

**Ficha de Avaliação Individual**

Nos termos legalmente devidos, para cada candidato que se apresentou à realização deste método foi elaborada uma ficha individual, contendo indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido. Estas fichas serão apenas individualmente e arquivadas no respetivo processo de concurso.

Foi elaborada uma ficha individual, contendo indicação das competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido. Estas fichas estão nos processos individuais referentes aos candidatos que se apresentaram à realização deste método e encontram-se arquivadas no respetivo processo de concurso.

Lajes do Pico, 27 de março de 2014

A técnica superior responsável

Rosária Murça  
(Socióloga)