

“A Avaliação Psicológica (AP) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A Avaliação Psicológica é valorada da seguinte forma: em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não Apto.

Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP)
aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

Concurso	Candidato	Não Apto Apto	Insuficiente 4 valores	Reduzido 8 valores	Suficiente 12 valores	Bom 16 valores	Elevado 20 valores
Ref A Técnico Superior Contabilidade	Ana Catarina Brum	Apto			X		
Ref B Técnico Superior Biologia	Raquel Pereira	Apto				X	
	Marta Bonifácio	Apto			X		
	Mara Alves	Apto			X		
Ref C Técnico Superior Direito	Mariline Raposo	Apto				X	
	Sara Conceição	Apto			X		
	Mónica Borges	Apto			X		
Ref D Técnico Superior Música	Catarina Paixão	Apto			X		
Ref F Assistente Operacional carpinteiro	Arlindo Azevedo	Apto				X	
	Ruben Azevedo	Apto			X		
	Manuel Armando Vieira	Não Apto*					
	Gilberto Simas	Não Apto*					
Ref G Assistente Operacional Mecânico	Tiago Ferreira	Apto				X	

* O desempenho do candidato na realização da prova não permitiu a obtenção de um resultado passível de valoração, por incumprimento das instruções.

Lajes do Pico, 09 abril 2021



A Psicóloga

Sónia Pó

(Sónia Pó)

Carteira Profissional OPP nº 3939